

Debrief

CSE

Situation Economique et Financière **Parce que l'efficience, ce n'est pas faire** **toujours Plus avec Moins !**



Un budget équilibré, oui...

Mais...

La CFDT ne peut pas se satisfaire du budget 2025 alloué à la région Hauts-de-France.

Oui, la gestion est rigoureuse, et c'est à saluer.

Mais...

Ce budget ne prend ni en compte les charges nouvelles liées à la loi pour le Plein Emploi, ni les besoins réels du terrain.

Il contribue à financer la transformation du Réseau pour l'Emploi, plutôt qu'à renforcer les moyens de France Travail lui-même.

On nous parle de retour sur investissement, de performance, d'accès à l'emploi...

Mais...

A notre sens **cet indicateur est complètement biaisé**, car il ne s'applique pas aux mêmes publics.

Et surtout, un retour sur investissement, ce n'est pas une création d'emploi durable !

Certains investissements plus longs — comme les bilans de compétences, les tests adaptés pour les psychologues, les partenariats sur la détection et l'accompagnement de problèmes cognitifs, les partenariats sur la santé mentale — sont justement la garantie d'un emploi pérenne.

Or, ces actions sont aujourd'hui sacrifiées.

Les agents le disent : ils manquent de moyens pour financer les actions dont ils ont réellement besoins.

Autre point, même si la **CFDT** constate une hausse des recrutements en CDI, dans le même temps, on constate également une baisse de 28 postes en ETPT !

Et pendant que nos effectifs reculent, le budget de France Travail finance les chantiers SI, l'Académie France Travail et la logistique pour l'ensemble du Réseau pour l'Emploi.

Donc, tout en diminuant nos effectifs, la Direction nous demande de l'efficience en sortant la carte de l'intelligence artificielle.

Là encore, la CFDT ne peut pas accepter cet argument.

L'IA ne doit pas devenir le prétexte pour justifier des postes en moins. L'IA doit rester un complément à nos actes métiers car l'IA n'est qu'un outil.

Enfin, la CFDT alerte sur un dernier point : l'impact environnemental.

Les émissions de CO₂ sont déjà en hausse en 2024 et un recours massif à l'IA fait craindre un désastre environnemental dont nous serons particulièrement acteurs.

En conclusion,

La CFDT demande un budget non seulement équilibré mais également orienté sur les besoins des agents, car ce sont eux, la véritable richesse de notre établissement.

Parce que l'efficience, ce n'est pas faire toujours Plus avec Moins.



CSE EXTRA
Du 23 /10 /2025

Debrief # CSE

Sébastien BALDINU votre Représentant Syndical au CSE

Vos élus CSE :

Barbara LENGLET
Mélanie POSTEL
Anne CARLIER
Catherine LALIBERTE
Christine JOLY
Valérie CAILLAUX
David VERSCHAEVE
Yannick DECROIX
Karim CHERBI
Christophe CLIN

LA CFDT, à vos côtés, reste à votre écoute

Si vous avez des questions, des remarques,
contactez-nous