



CSE EXTRAORDINAIRE
Du 29/04/26

Debrief # CSE

FEUILLE DE ROUTE REGIONALE 2026

Une présentation de la feuille de route régionale le 29 avril 2026, ... connue depuis la fin d'année 2025 !

S'il est intéressant d'entendre notre Directeur Régional, Monsieur DANEL nous dire : ***"Dans le fond, en raison des contextes budgétaires et économiques, on pourrait se satisfaire de ...mais"...***

Et bien non, la CFDT ne se satisfait pas de cette feuille de route !!!

Dès 2025, **la CFDT** a très rapidement alerté sur l'inadéquation entre les ambitions et les moyens; Inadéquation qui s'est encore accrue avec le budget 2026.

L'impact sur les organisations et les conditions de travail des agents et des managers est fort. Les agents et les managers vivent des changements et revirements nombreux depuis la Loi pour le Plein Emploi, avec de multiples expérimentations, l'inscription pour tous, le renforcement du contrôle de la recherche d'emploi, l'accompagnement intensif, une adaptation à de nouveaux modes de fonctionnements territorialisés, CLPE, Tasks-Forces, IA au service d'une efficience toujours plus budgétaire...

Et que dire des engagements du modèle "gloubi-boulga" de l'accompagnement essentiel qui est hélas déjà engagé, avant le dialogue social. Encore une coupe sombre dans les modèles expérimentaux faute de moyens !

La feuille de route régionale confirme et amplifie les inquiétudes de la CFDT !

Nous ne sommes plus comme initialement prévu dans le *"dites-le-nous une seule fois"*, quand la direction générale nous parle désormais de la **"personnalisation de masse"**.

Personnalisation de masse, efficience dans l'accompagnement des publics, bien loin de l'objectif d'un accompagnement de qualité ; des inquiétudes sur les impacts de sanctions peu équitables (selon les publics), prospections partagées des entreprises (sans pour autant partager le travail de back office), etc...

Les collègues expriment une perte de sens globale, de fatigue, des inquiétudes sur l'avenir et sur leur travail.

En lien avec les préconisations de Thibaut Guilly, et puisque nous avons désormais une meilleure vision de notre budget, **la CFDT demande que la Direction Régionale HDF amende cette feuille de route en prenant en compte cette baisse de moyens humains et opérationnels.**

La CFDT renvoie aux inquiétudes des agents et managers, du réseau comme des fonctions supports et demande à la direction de hiérarchiser les priorités pour chaque axe mentionné et de prendre note des marges de manœuvres évoquées par notre Directeur Général. Notre Directeur Régional, nous répond qu'il prévoit de revenir sur cette feuille de route prochainement.



CSE ORDINAIRE
DU 29/04/2026

Debrief # CSE

Sébastien BALDINU votre Représentant Syndical au CSE

Vos élus CSE :

Barbara LENGLET
Mélanie POSTEL
Catherine LALIBERTE
Christine JOLY
Valérie CAILLAUX
David VERSCHAEVE
Yannick DECROIX
Karim CHERBI
Christophe CLIN

Si vous avez des questions, des remarques,
contactez-nous

LA CFDT, à vos côtés, reste à votre écoute

Votre prochain CSE, le 28 MAI 2026