

Le debrief

Cfdt:
#CSE

31 JUILLET - CSE ORDINAIRE

PAGE 1

Attention à la sortie de route !!!



A prendre un virage trop rapidement, on risque la sortie de route!!!

Suite aux préconisations et l'avis unanime des élus et à la présentation du rapport d'expertise du 23 avril 2025, la Direction se devait de répondre par un véritable plan d'action. (article L. 2312-15 c. trav. et article L. 2312-34 c. trav.).

La réponse laisse la CFDT perplexe !

Un tableau succinct, sans plan d'action ! Est-ce un nouveau coup porté au dialogue social ?

Le moins qu'on puisse dire c'est qu'à l'image de la mise en place des MSA et désormais des accompagnements intensifs, la Direction Régionale manque d'agilité, qualité qu'elle demande à ses agents et managers, mais dont elle manque en réponse à l'analyse faite par l'expertise et l'avis rendu par les élus du CSE des Hauts de France.

Il ne suffit pas de nous réexpliquer les enjeux, les actions de communications...mais de prendre réellement en compte les signaux réels du terrain, que ce soient des conseillers, des managers du réseau et des fonctions support.

La CFDT demande une nouvelle fois de prendre des marges pour la mise en œuvre de ces sujets majeurs, de prendre une pause pour préserver la santé des collaborateurs France Travail en Hauts de France.

Sur la forme et la date, force est de constater que la Direction Régionale ne remplit pas ses obligations légales.

Sur le fond, quel est le plan d'action de la Direction Régionale ?

La direction a choisi de répondre aux préconisations des élus comme si elle répondait à un jeu de questions/réponses administratif.



Le debrief

Cfdt:
#CSE

31 JUILLET 2025 - CSE ORDINAIRE

PAGE 2

Attention à la sortie de route !!!



L'établissement France Travail des Hauts de France est responsable des conditions de déploiement de tout projet et donc du déploiement de l'accompagnement intensif en Région et ne peut pas systématiquement renvoyer au national, les déclinaisons régionales du projet.

Et encore moins de rendre responsable de la bonne tenue de ce projet, les organisations locales ou les agents et managers eux-mêmes.

Un déploiement de projet demande des étapes, de l'anticipation, une attention accrue, aux signaux renvoyés par le terrain, nécessite du temps et de réelles marges de manœuvre.

La CFDT constate une mise en place poussive et une montée en charge des portefeuilles d'accompagnement intensifs, au détriment des autres modalités ! Vous avez dit équité de traitement ?

La Direction s'étonne de la faible montée en charge des Portefeuilles d'accompagnements intensifs !

Mais cela n'est pas dû à un manque de mobilisation mais bien à un défaut organisationnel inhérent à ce manque de préparation dans le déploiement, à des consignes floues et parfois contradictoires.

Ce nouveau Management dont on entend de plus en plus parler, cette "mise en mouvement" émanant de l'établissement France Travail des Hauts de France, risque de devenir une "marche" vers plus de frustration, de fatigue, de perte de sens pour les agents et managers.

La CFDT demande un véritable plan d'action avec en projection, des choix régionaux d'allègements de charge et d'activités ainsi qu'une cartographie (actif/non actif) des tailles de Portefeuilles, des modalités hors intensif et une analyse d'impacts des RPS de ce projet.



Le debrief

Cfdt:
#CSE

31 JUILLET 2025 - CSE ORDINAIRE

PAGE 3

**Les chiffres du chômage augmentent :
Alors la Direction change la méthode
de calcul, car pour elle, tout doit aller bien !!!**

De fait, si on ne compte pas les demandeurs
d'emploi, finalement il n'y a que des personnes qui
travaillent !!!

**Alors pourquoi demander des effectifs
supplémentaires ???!**



BIPE :

Même combat, la Direction change aussi de méthode
en modifiant les questions !!!

Résultat : tout va bien dans le meilleurs des mondes!!!

“Chéri, j’ai rétréci les agences”

Cadre de dimensionnement et d’aménagement des agences

Pour la Direction il n’y aura pas de fusions, pas de regroupements,
à l’image du démantèlement du site de Lille République qui a fait
place à la halle de l’emploi !!!

L’objectif principal semble être la réduction des coûts sans prise
en compte suffisante des impacts humains et organisationnels.

**La CFTD sera vigilante à un risque de futur nomadisme.
Attention à ne pas finir dans les couloirs!!!**



Le debrief

Cfdt:
#CSE

31 JUILLET 2025 - CSE ORDINAIRE

PAGE 4

SEMINAIRE DE L'ENCADREMENT : "Y a-t-il un pilote dans l'avion ?"

Le séminaire Régional pour l'encadrement aura lieu le 2 octobre 2025 à Valenciennes. **La CFDT, s'attend à une rentrée chargée en matière de mouvements sociaux, avec une semaine d'actualisation de la demande d'emploi qui battra son plein et un Plan Vigipirate renforcé.**

La Direction Régionale pour soutenir les équipes qui seront privées de leurs Managers a déclaré positionné un Chargé de Mission en renfort sur les sites importants ET un agent choisi et nommé pour faire le lien avec un Manager dont le portable sera ouvert.

Vous avez dit responsable et agile ?

ASC

Préparez vos maillots de bain !!!

Vous les attendiez, nous vous les proposons : 3 Séjours en Thalasso au Touquet.

Au programme :

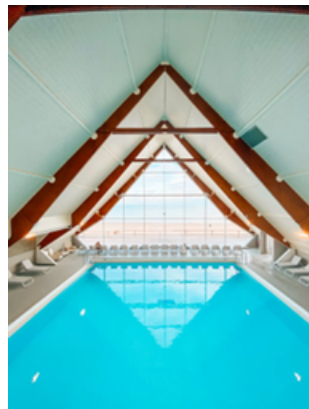
- 1 nuitée
- 1 dîner le samedi soir au "Le Potj"
- 1 petit déjeuner au "Maison Mer"
- 1 soin collectif,
- 2 soins individuels
- Le parking offert sur le week-end

à partir de 172 € par agent ou ayants-droit.

Week-end du 22 au 23 Novembre 2025

Week-end du 6 au 7 Décembre 2025

Week-end du 13 au 14 Décembre 2025



Le debrief

Cfdt:

31 JUILLET 2025- CSE ORDINAIRE

PAGE 5

L'équipe CFDT :

Sebastia BALDINU votre Représentant Syndical au CSE

Vos élus CSE :

**Barbara LENGLET
Mélanie POSTEL
Anne CARLIER
Catherine LALIBERTE
Christine JOLY
Valérie CAILLAUD
David VERSCHAEVE
Yannick DECROIX
Karim CHERBI
Christophe CLIN**

Si vous avez des questions, des remarques,
contactez nous avant le prochain CSE ordinaire prévu
le **28 AOUT 2025**

La CFDT à vos cotés , reste à votre écoute.

