

Cfdt:

BRÈVES DE PARIS

Retrouvez ici, avant tout le monde, les informations issues du Comité Social et économique Central (CSEC)

EN BREF

Dialogue Social/NAO la vision DG :

"SOYONS TRANSPARENTS, NOUS SOMMES POUR UN MONOLOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF QUI AILLE DANS LE BON SENS : LE NÔTRE. C'EST POURQUOI NOUS SOMMES VENUS AVEC UNE PROPOSITION INACCEPTABLE POUR VOUS ET UNE BONNE DOSE DE MAUVAISE FOI !"



Simplification EPA, ça commence mal...

La DG souhaitait présenter ce jour une **simplification de l'EPA** notamment en sortant de l'EPA le descriptif d'activités souvent fastidieux et chronophage. Sauf que élus et DG **ont une lecture divergente de la CCN** qui impose selon les organisations syndicales une autre procédure pour modifier les "règles" et outils en lien avec l'EPA. Après une courte suspension de séance, mais sans revenir sur sa vision, **la DG détend le calendrier** pour permettre de suivre la procédure inscrite dans notre CCN.

Généralisation de Ouiform :

L'outil **Ouiform** a été expérimenté dans 6 régions pour remplacer **Audeformation** dans le réseau. L'expérimentation a révélé une adoption croissante, avec 66% des conseillers ayant bénéficié de l'appropriation. Cependant, des disparités régionales persistent, certaines régions affichant des taux d'adoption plus élevés que d'autres. Les principaux enseignements incluent **l'importance du dialogue entre les parties prenantes, l'adaptation aux besoins locaux et la nécessité d'une formation continue**. Des problèmes comme la coexistence d'outils et des données manquantes sont identifiés comme freins à l'utilisation.

La généralisation de l'outil est prévue pour décembre 2025, avec un déploiement progressif et un accompagnement renforcé. Des actions spécifiques seront mises en place pour garantir une transition fluide et efficace vers l'utilisation. Sur ce projet les alertes sont prises en compte et les retours sont positifs, c'est à noter !



BRÈVES DE PARIS

Retrouvez ici, avant tout le monde, les informations issues du Comité Social et économique Central (CSEC)

CONSULTATION POLITIQUE SOCIALE :

Données nombreuses, parfois flatteuses, mais sans lecture qualitative. Les tableaux se succèdent mais **causes, évolutions, ou réponses ne sont pas envisagées**. On lit une statistique administrative avec des orientations et des ambitions illisibles. **Un an plus tard, rien n'a changé** : NAO, encore moins en 2025, qui ne reconnaît aucun investissement collectif ou individuel, malgré les « miracles encore réalisés » par le personnel !

Transformation à marche forcée et à iso effectif avec des incertitudes actuelles. L'IA ne constitue pas l'alpha et l'oméga en réponse! **Pour ne rien arranger, le plan d'efficience met le pied à fond sur l'accélérateur...**

Nos alertes et points de vigilance sont clairement restés lettre morte. Pire, **inégalités salariales et écarts de carrière demeurent**. Les formations augmentent en volume, mais pas en impact. Les conditions de travail se dégradent, l'absentéisme augmente, le BIFT baisse.

Bref, un an de plus, et mêmes constats : **une politique sociale qui accompagne les transformations, mais ne protège pas ceux qui les subissent**.

C'est pourquoi la CFDT, loin de se détendre, vote contre !

EXPÉRIENCE MÉDECINE DU TRAVAIL EN IDF :

La DG présente l'expérience réalisée en Île-de-France avec les médecins du travail qui vise à renforcer la **collaboration entre les services de santé au travail et France Travail**.

Cette initiative est marquée par des échanges réguliers et structurés, permettant d'améliorer la compréhension mutuelle des rôles et les obligations de chacun. Des réunions trimestrielles ont été instaurées pour discuter **des bilans de santé, des alertes et des préconisations médicales** favorisant ainsi un dialogue constructif, l'accueil des nouveaux médecins est aussi formalisé...

En parallèle, en 2024, un CSE extraordinaire a été organisé pour permettre aux médecins de présenter leurs bilans en présence des élus, ce qui a enrichi les échanges. Cependant, il a été constaté que le temps alloué n'était pas suffisant pour aborder toutes les questions soulevées. En réponse, un CSE d'une journée complète a été planifié pour 2025, afin d'approfondir.

Cette méthodologie pourrait servir de modèle pour les autres régions, en soulignant l'importance de la transparence et de la proximité dans les relations entre les médecins du travail et les représentants du personnel. **L'objectif est de généraliser ces pratiques afin d'améliorer la santé au travail à l'échelle nationale**.

Quand la DG propose de belles avancées il faut le souligner là encore!!