



BRÈVES DE PARIS

Retrouvez ici, avant tout le monde, les informations issues du Comité Social et économique Central (CSEC)

Evolution de l'organisation de France Travail

Les grands changements prévus :

Les évolutions majeures reposent sur une **simplification managériale limitée à 5 niveaux hiérarchiques** et la création de Centres de Services Partagés (CSP) pour mutualiser les expertises (avec des exemples cités comme comptabilité, paye publique, paye, com). L'objectif affiché pour la DG est de renforcer le « pouvoir d'agir » des agents de terrain en étant au plus proche. La direction s'engage sur **l'absence de mobilité géographique imposée et un accompagnement RH (sans GEPP donc sans mesures spécifiques, merci qui???)**.

Les alertes : nous exprimons de vives inquiétudes face à l'ampleur de cette restructuration. Les alertes portent sur :

- **La charge de travail et les RPS :** Un manque de visibilité sur les impacts concrets et l'absence d'études de risques approfondies.
- **Les changements de rattachement (CMDT)** ou le passage d'un rôle de hiérarchique à fonctionnel perçu comme déclassement interrompt (et quel joli retour pour reconnaître l'investissement des cadres engagés depuis la création de FT).
- **L'avenir des fonctions support :** crainte que la mutualisation en CSP ne soit le prélude à une suppression de postes dans les plus petites régions et pourquoi pas à une externalisation des métiers. Et quid des agents en CSP basés à Marseille mais rattachés à la CSP de Paris...qui pour les EPA, à quel plafond d'emploi sont ils rattachés, quel CSE???

Pour la Cfdt, ce projet marque une rupture majeure et présente de nombreuses interrogations sans réponses avec des risques pour les agents mais aussi pour le fonctionnement global de FT. C'est pourquoi les élus ont voté à l'unanimité **une expertise** sur ce projet de réorganisation.

Face à une direction qui ose tout (référence aux tontons flingueurs...), il est nécessaire d'avoir des réponses claires.

EVOLUTION D'ORGANISATION DG / DGATECH

La direction présente une évolution pour recentrer chacun sur son cœur de métier en assurant une séparation des pouvoirs sur les domaines sensibles (cybersécu).

PILOTAGE DE LA CYBERSÉCURITÉ

La DG expose le transfert de la fonction RSSI (Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information) de la DGA Tech vers la DG. Ce mouvement vise à instaurer une indépendance du contrôle via une séparation entre celui qui édicte la règle et celui qui met en oeuvre (Tech).

RÉALIGNEMENT DU SIRH ET DE LA DATA

Le SIRH est transféré de la DGA RH vers la DGA Tech. Choix justifié par une volonté de standardisation : les outils informatiques doivent être pilotés par l'expertise technologique.

La direction garantit que les experts métiers conservent leurs missions actuelles pour assurer la continuité de service et la qualité des données.

ACCOMPAGNEMENT RH

Le projet concerne 51 personnes : Aucun changement de lieu de travail. Salaire annuel garanti. "Prime de transport" (Tech) intégrée via une ligne de paye fermée.

Suivi individuel : Des webinaires et des entretiens individuels (proactifs ou sur demande) prévus pour traiter les questions de télétravail ou les différences d'accords RTT entre les deux établissements