

Cfdt:

# BRÈVES DE PARIS

Retrouvez ici, avant tout le monde, les informations issues du Comité Social et économique Central (CSEC)

## EN BREF

### Mobilisation du TT exceptionnel :

Après des demandes en région, la CFTD a reformulé à la DG sa demande de mobilisation du TT exceptionnel afin de limiter les frais des agents. La DG est d'accord avec cette demande qui est à la main des régions et fait le rappel en ce sens aux DRAPS ! La CFTD a rappelé également ses attentes quant à la NAO.

### Psychos du travail, faire du qualitatif sans moyens : l'illusion organisée !

En ouverture de CSEC, la CFTD a dénoncé le manque de moyens et notamment la mutualisation des psychos sur plusieurs sites en contradiction avec les objectifs affichés du bouquet de service de plus en plus étoffé. La DG prend l'alerte et va investiguer sur les situations et revenir vers les élus. N'hésitez pas à nous alerter sur vos exemples locaux.

### Un ordre du jour bien mince...

La DG, en ouverture, est revenue pour préciser que l'ordre du jour était "allégé" car elle n'est pas prête sur les dossiers et notamment celui de la réorganisation, pavé lancé en séminaire à La Rochelle. Curieux cette politique du pompier pyromane... qui perd ensuite sa lance !

### Présentation du pilote MAPI !

La DG comme elle s'y était engagée revient présenter le nouvel outil MAPI qui sera une nouvelle interface intégrée à MAP sur la partie indemnisation. L'outil est organisé autour de 7 blocs sur l'ergonomie déjà connue sur l'outil MAP.

Au vu de la présentation, mais surtout après échanges avec des agents GDD qui sont en test dans leur agence, l'outil semble intéressant et assez prometteur. Les remontées réalisées dans le cadre du pilote sont prises en compte par l'équipe projet et font l'objet d'évolutions au fil de l'eau. Ce projet porte toujours beaucoup de craintes, mais la façon dont il est mené, et les derniers outils développés comme Oscar, nous engagent à l'optimisme. Le pilote se poursuit dans les 78 agences jusqu'à fin 2026.





# BRÈVES DE PARIS

Retrouvez ici, avant tout le monde, les informations issues du Comité Social et économique Central (CSEC)

## Suite du rejet de l'accord GEPP :

Le front unitaire au refus de l'accord s'est gargarisé de sa victoire au référendum et est venu en CSEC demander à la DG la réouverture d'une négociation.

La réponse de la DG a été claire :

- pas de réouverture de négociation !
- aucune remise en cause du plan d'efficience, ni de la baisse des effectifs car ce n'était pas l'objet de cet accord !
- il n'y aura pas de cartographie des métiers, le redéploiement des 600 fonctions supports se fera bien mais sans aucun accompagnement spécifique !

Et bien voilà, les masques tombent... Reprenez les communications des uns et des autres et vous verrez qui a menti ! **Chapeau bas au front du non : FSU, CGC, CFTC, FO, CGT... qui ont saboté des droits nouveaux pour les agents.**

## Premier bilan de l'Académie France Travail :

Sur demande des élus, la DG présente un premier bilan de l'académie FT avec un document de 15 pages donc 6 uniquement pour des titres...

A l'intérieur du document, on enfonce des portes ouvertes sur le qui, quoi et les objectifs ! Surtout, on reste sur l'académie FT volet digital et **rien sur les campus/académies régionales, ni sur l'UM, ni sur leurs moyens, ni sur les formateurs occasionnels.**

Cerise sur le gâteau, on retrouve des chiffres qui reviennent à comparer des carottes et des choux...Les infos seront apportées dans le futur rapport annuel en CPNF, ouf ! Une chose semble immuable, sans avoir aucune information sur le coût, **c'est toujours FT qui finance et porte la charge de cette académie pour le compte du RPE sans que personne d'autre ne participe aux nouvelles charges.**

## VERS LA FIN DES PÔLES RESERVATION :

La DG annonce une réflexion sur la disparition des pôles réservation, dans les régions qui en avaient encore, au profit de l'unique outil OGD. Au vu des réactions et d'une préparation qui semble aléatoire, un travail reste à réaliser avant la concrétisation...



ACADEMIES

## NOUVELLES NOMINATIONS DE DGA :

La DG annonce la nomination de deux nouvelles DGA sur la communication et sur le développement des compétences : un bon point pour l'égalité homme femme pour les DGA qui était bien loin de la représentativité. Cependant, quelques esprits chagrins évoquent qu'il ne faudrait pas que ce soit (encore) du recyclage politique... Wait and see, laissons la chance.