



Paris, le 27 février 2019

Un possible accord pour les seniors !

Au cours de cette première séance de négociation, la CFDT comme toujours combative et constructive, s'est présentée face à la Direction Générale avec un projet d'accord pour les seniors. Ce projet comportait notamment :

- Le recrutement de personnel sénior,
- L'évolution des carrières professionnelles avec la transmission et l'utilisation de son expertise et de ses savoirs,
- Le télétravail sénior et le travail en proximité sénior,
- L'aménagement du temps de travail et du poste pour le maintien des seniors dans l'établissement,
- Un compte épargne temps sénior,

➡ La Direction Générale, qui pour sa part n'a pas de projet d'accord à partager, propose de réfléchir sur la mise en place d'un nouvel accord sénior **qui n'aurait pas d'impact sur le budget ou sur les volumes horaires de production.**

La prochaine séance de négociation est planifiée le **11 juillet**, les agents de Pôle emploi vont donc devoir attendre pour connaître une possible amélioration de leurs conditions de travail.

➡ La CFDT alerte, depuis des mois, la Direction Générale sur la détérioration des conditions de travail et de la santé des agents et ce au regard des probables évolutions négatives pour les salariés de leurs conditions d'accès à une retraite à taux plein.

🗨️ La CFDT demande que toutes les dispositions nécessaires soient prises pour permettre la mise en place d'un accord digne de l'investissement du personnel dit sénior de Pôle emploi et ce quel que soit son statut ou métier.

🗨️ La Direction Générale de Pôle emploi devra prendre les mesures nécessaires pour permettre à son personnel de construire une démarche progressive, qui propose au fur et à mesure de l'avancée en âge, des modalités particulières leur permettant de choisir les conditions les plus appropriées à la poursuite de leur activité dans le cadre d'une recherche d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée

POUR LA CFDT, LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENTS POLE EMPLOI SONT UNE PRIORITE