



CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

U1 et DAL frontalières : suite et fin

Des centres de services partagés (CSP) vont être créés dans le cadre de l'évolution de l'organisation et de la démarche d'efficience.

Ce sont des espaces dans lequel on mutualise des activités pour le compte de plusieurs et/ou de tous les établissements France Travail, à l'instar des annexes A8 A10 par FTS ou les Marins Pêcheurs.

Les U1 et DAL Frontalières seront centralisées en CSP en Région Grand Est.

Actuellement, l'activité U1 est traitée par les CRI sur l'ensemble du territoire. La Direction nous affirme que ce changement ne créera pas de suppression de postes dans les agences puisque seul le traitement administratif des U1 et des DAL frontalières est retiré.

Pour la CFDT, une réflexion s'impose :

Cette centralisation a pour conséquence une diminution du nombre de DAL traitées par les agences. La CFDT s'inquiète de l'impact à terme sur les effectifs suite au calcul RH OPERA.

la CFDT est en vigilance. la réorganisation prévoit de faire pousser plus vite que des champignons ces CSP. Quel impact final auront ils sur nos activités, nos missions, nos ETP dans le réseau et les fonctions support DD DR ?

BREVES DU CSE

➔ Les relogements à France Travail

BEAUVAIS : Une piste de relogement semble avoir été trouvée ... affaire à suivre !!

ROUBAIX CENTRE : une piste de relogement serait... possible.

➔ L'IA : encore l'IA, toujours l'IA....

Challenge IA **"Mon petit plus IA"** en concomitance avec le Sommet Européen de l'IA à Lille du 15 au 19 juin 2026

La région sera en test national pour CHAT FT et MATCH FT Formation



CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

AMBASSADORAT kesako !

La DG subventionne une start up MY JOBGLASSES pour 2 Millions d'Euros !!!

Il s'agit d'une plateforme d'orientation basée sur des échanges avec prises de RDV ou des rencontres avec des professionnels (mentorat) pour échanger sur leur métier et le secteur d'activité.

France Travail souhaite que les agents proposent ce service aux demandeurs dans le cadre du contrat d'engagement afin de découvrir les métiers.

C'est un nouvel outil à la main des conseillers pour accompagner les DE dans la définition ou la validation du projet professionnel, confirmer un projet d'immersion ou de formation, en amont d'une POE ou pour préparer sa candidature à une offre d'emploi.

Les conseillers pourront organiser des rencontres collectives en agences ou en visioconférence en invitant, directement via la plateforme et en quelques clics, des professionnels de tous secteurs d'activité.

Cette plateforme servirait aussi une offre professionnelle renforcée, pour offrir aux entreprises partenaires de France Travail une solution efficace en matière d'attractivité des métiers et de lutte contre les tensions de recrutement.

Par ailleurs, les agents FT sont appelés eux-mêmes à devenir ambassadeurs de cette plateforme pour faire découvrir leur propre métier et France Travail ! ????

En espérant que l'alimentation par les agents France Travail de cette plateforme mettant en relation les demandeurs avec les entreprises, ne conduise pas à un acte payant pour ces dernières et au remplacement de notre rôle de service public sur le champ de l'intermédiation



CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

AMBASSADORAT, déclaration lue par la CFDT au CSE

Réflexion sur l'Ambassadorat et plaidoyer pour l'Intermédiation Active
des conseillers France Travail

Nous avons posé cette question à CHATFT : “avec les tendances actuelles et les évolutions technologiques, de nous lister une liste de métiers émergents probables à France Travail dans les 5 prochaines années”.

L'IA a proposé 10 Métiers Émergents à France Travail dont 2 qui seraient :

« **Spécialiste en IA et Matching Emploi et Coordinateur de Parcours Professionnels Automatisés** » !

Comment ne pas faire le parallèle avec nos nouvelles missions à France Travail, aux nouvelles MSA.

L'établissement depuis quelques temps, choisit de faire appel à des structures privées qui se superposent où viennent combler un manque de notre maison, manque le plus souvent, lié à des décisions politiques et financières comme pour nos missions de placement.

Vous présentez en information du CSE, l'Ambassadorat, comme un levier structurant en matière d'orientation professionnelle et de promotion des métiers et des secteurs d'activité.

Vous présentez une offre de service privée, une expérimentation partenariale qui sent bon le métier de conseiller à l'emploi avec des ambassadeurs inspirants et modèles, capable d'informer, de promouvoir les métiers en tension, qui font lien avec le monde du travail et le monde de l'éducation, qui valorisent les parcours professionnels, renforcent l'image des secteurs d'activités et qui soutiennent l'orientation professionnelle.

N'en jetez plus. **La CFDT** veut vous parler d'intermédiation et d'autonomie nécessaire du demandeur d'emploi qui passe par plus de pouvoir d'agir, non ?

Si l'on entend par intermédiation active, l'intervention d'une tierce personne qui prospecte les entreprises, définit leur besoin en main-d'œuvre, rencontre des candidats, travaille leur projet et œuvre à la mise en relation des deux parties prenantes à l'embauche, pour la CFDT, France Travail est l'opérateur le mieux placé pour réaliser ces activités, étant connecté aux deux versants du marché.

Or, par sa nouvelle organisation France Travail a décomposé le travail d'intermédiation entre différentes équipes de conseillers ;

La réussite de la nouvelle organisation de France Travail est conditionnée au partage continu d'informations entre les conseillers dédiés aux demandeurs d'emploi et ceux dédiés aux entreprises pour que chacun puisse connaître les demandes et attentes de l'autre versant.



CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

ANBASSADORAT, l'avis de la CFDT, suite

Réflexion sur l'Ambassadorat et plaidoyer pour l'Intermédiation Active des conseillers France Travail

Et que voit-on apparaître ? Des opérateurs de marché privé comme LINKEDIN ou désormais MYJOBGLASSES.

Sur cette dernière, son offre de service nous est présentée comme une plateforme de service et de rencontre professionnelle en France et en Europe ! **Pour quel objectif, augmenter le nombre de MEE et améliorer la production d'heures afférentes au Contrat d'Engagement ?**

Mais le plus perturbant lorsqu'on sait comment a été mise à mal l'intermédiation active et ses réussites, c'est à regarder l'offre de service de MYJOBGLASSES.

Avec l'offre découverte, vient l'abonnement payant pour une offre adaptée une offre de sourcing, de recrutement et d'information via des webinaires, observatoires et guide de l'Orientation.

De la découverte à l'offre payante, on peut bénéficier de 3 niveaux : niveau 1 : l'attractivité, niveau 2 : la communauté et niveau 3 : les talents !

Ça ne vous rappelle rien, niveau 3 ou ingénierie de recrutement ?

Pour la CFDT à ce stade et après confirmation de la Direction Générale, il ne serait pas considéré comme ayant un impact sur l'organisation ou les conditions de travail, dans la mesure où son utilisation repose sur le volontariat.

En revanche pour la CFDT, une éventuelle généralisation doit faire l'objet d'une consultation formelle des élus.

La CFDT dénonce ces recours aux nouvelles French Tech et autres entreprises du numérique, quand dans le même temps, à France Travail on parle d'efficience et de baisses budgétaires d'année en année !



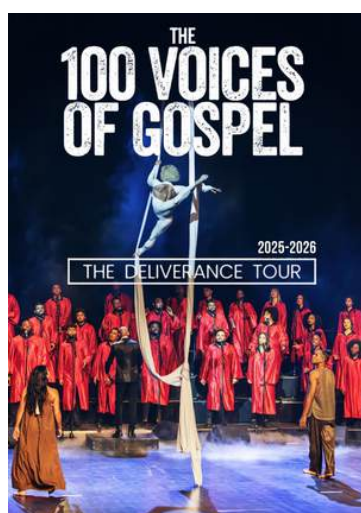
CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

LA COMMISSION ASC VOUS PROPOSE

GOSPEL POUR 100 VOIX THE TOUR OF PEACE

28/11/26 BOULOGNE SUR MER
15/11/26 DUNKERQUE



The Music Of Hans Zimmer & Others

14/11/26 ANZIN
27/12/26 LILLE SEBASTOPOL



THE MAGICAL MUSIC OF HARRY POTTER

15/11/26 ANZIN
27/12/26 LILLE SEBASTOPOL



LE SEIGNEUR DES ANNEAUX

14/11/26 ANZIN
27/12/26 SEBASTOPOL LILLE





CSE ORDINAIRE
Du 28/05/26

Debrief # CSE

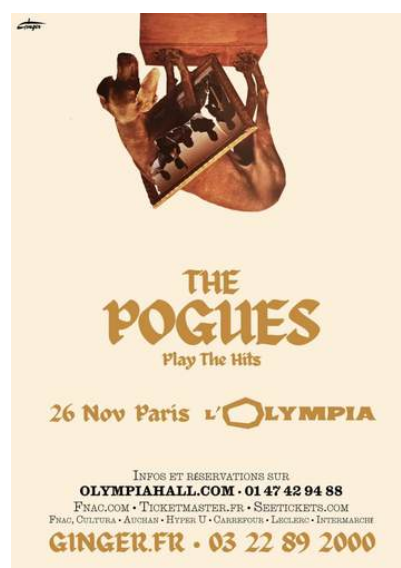
Madame ARTHUR

15/12/26 LILLE SEBASTOPOL



THE POGUES

26/11/26 OLYMPIA PARIS



FESTIVAL LES NUITS SECRETES
Aulnoye Aymeries

10 11 ET 12 JUILLET 2026





CSE ORDINAIRE
DU 28/05/2026

Debrief # CSE

Sébastien BALDINU votre Représentant Syndical au CSE

Vos élus CSE :

Barbara LENGLET
Mélanie POSTEL
Catherine LALIBERTE
Christine JOLY
Valérie CAILLAUX
David VERSCHAEVE
Yannick DECROIX
Karim CHERBI
Christophe CLIN

Si vous avez des questions, des remarques,
contactez-nous

LA CFDT, à vos côtés, reste à votre écoute

Votre prochain CSE, le 25 Juin 2026